



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE  
RELATIVO AL PERSONALE NON DIRIGENTE**

**ANNO 2018**

*kc*  
*R* *Φ* *sc*  
*α*

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale, esclusi i dirigenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e tempo determinato, dipendente del Consorzio Intercomunale Servizi Sociali.

Il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale vuole perseguire, attraverso definite politiche di sviluppo, il miglioramento della qualità del lavoro, l'incremento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi erogati all'utenza, l'impegno razionale delle risorse umane, la valorizzazione delle stesse, elevando il grado di professionalità attraverso percorsi formativi e benefici economici.

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 7 del vigente CCNL, è così composta:

Per la parte pubblica:

Direttore del Consorzio - Dr.ssa Monique Jourdan – Presidente delegazione trattante;  
Responsabile Ufficio Personale del Consorzio – Dr.ssa Anna Barbaro – componente delegazione trattante

Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria

Sig.ra Castellano Katia  
Sig.ra Robert Paola  
Sig.ra Ribotta Elisa  
Sig.ra Cattaneo Sandra

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

Sig. Ernesto Colonna – Rappresentante sindacale CGIL –FP

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato l'anno 2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 31.07.2009.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di febbraio, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Pertanto la delegazione trattante riunitesi in data 7 dicembre 2018 presso il Consorzio Intercomunale Servizi Sociali di Pinerolo



## considerato

a) che in data 21 maggio 2018 è stato stipulato tra l'ARAN e le Organizzazioni e Confederazioni Sindacali rappresentative del Comparto Funzioni Locali il Contratto Collettivo Nazionale relativo al triennio 2016-2018;

b) che detto CCNL è entrato in vigore il giorno 22 maggio 2018 e che, tra l'altro, prevede nuove disposizioni in merito alle indennità accessorie ed alla quantificazione dei premi di performance individuale;

c) che i tempi ridotti non permettono di porre in essere la contrattazione entro fine anno in merito a quanto indicato alla lettera b) in modo attendibile;

d) che il fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2018 è stato costituito con determinazione n. 578 del 26.11.2018 in € 177.238,01 (risorse stabili) e in € 59.280,72 (risorse variabili), per complessivi € 236.518,73;

e) che le risorse di complessivi € 177.238,01 di cui al punto d), depurate degli utilizzi relativi all'indennità di comparto per € 31.000,00, alle progressioni economiche orizzontali per € 68.000,00 e alle posizioni organizzative per € 50.500,00, residuano un importo di € 87.018,73.

## stipulano e concordano

1 - di destinare, per i motivi sopra indicati, le risorse disponibili nel fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2018 per complessivi € **87.018,73**, a quanto già stabilito nel precedente contratto decentrato integrativo e precisamente a:

- indennità di rischio	€ 6.000,00
- indennità maneggio valori	€ 745,00
-- indennità specifiche responsabilità	€ 7.900,00
- performance individuale	€ 33.449,69
- performance collettiva	€ 38.924,04

2 – di dare atto che si provvederà alla stipulazione del contratto decentrato integrativo con le nuove disposizioni previste dal CCNL 21 maggio 2018, a decorrere dall'anno 2019.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la parte pubblica:

Dr.ssa Monique Jourdan – Presidente delegazione trattante Monique Jourdan

Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria

Sig.ra Cattaneo Sandra Cattaneo

Sig.ra Ribotta Elisa Ribotta Elisa

Sig.ra Robert Paola Paola Robert

Sig.ra Castellano Katia Katia Castellano

Per i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

Sig. Ernesto Colonna – Rappresentante sindacale CGIL –FP Ernesto Colonna